

СОГЛАШЕНИЕ

МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ, НИЖЕГОРОДСКИМ ОБЛАСТНЫМ ОБЪЕДИНЕНИЕМ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ "ОБЛСОВПРОФ" И ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ "НИЖЕГОРОДСКАЯ АССОЦИАЦИЯ ПРОМЫШЛЕННИКОВ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ" ПО ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА НА 2015 ГОД

Регистрационный № 312-П/354/А-661 от 17 декабря 2014г.

Правительство Нижегородской области (далее – Правительство) в лице Губернатора Нижегородской области, Председателя Правительства В.П.Шанцева, действующего на основании Устава Нижегородской области, Нижегородское областное объединение организаций профсоюзов "Облсовпроф" (далее – Профсоюзы) в лице Председателя А.М.Соколова, действующего на основании Устава, объединение работодателей "Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей" (далее – Работодатели) в лице генерального директора В.Н.Цыбанева, действующего на основании Устава, именуемые в дальнейшем "Стороны", на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Нижегородской области от 27 апреля 1999 года № 40-3 "О социальном партнерстве", трехстороннего регионального соглашения между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным объединением организаций профсоюзов "Облсовпроф" и объединением работодателей "Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей" заключили настоящее Соглашение о взаимодействии на территории Нижегородской области по основным направлениям совершенствования оплаты труда на 2015 год.

1. Цель и задачи Соглашения

1.1. Целью настоящего Соглашения является повышение реальных доходов, уровня и качества жизни населения и на этой основе достижение социальной справедливости, экономической и политической стабильности в Нижегородской области, определение основных направлений регулирования оплаты труда на основе социального партнерства.

1.2. Основными задачами настоящего Соглашения являются:

проведение единой тарифно-договорной политики на всех уровнях в отраслях, организациях всех форм собственности, городских округах и муниципальных районах Нижегородской области, направленной на обеспечение права работника на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, совершенствование политики доходов и повышение уровня жизни населения;

регулирование социально-трудовых отношений на уровне Нижегородской области в вопросах оплаты труда и занятости, создание

нормальных и безопасных условий труда, обеспечение согласованного уровня социальных гарантий, компенсаций и льгот;

установление экономически обоснованных соотношений в уровне заработной платы по различным видам экономической деятельности, категориям работников; повышение производительности труда.

Обязательства и гарантии Соглашения являются ориентиром для планирования фонда оплаты труда работников бюджетной сферы и реального сектора экономики.

2. Совместные обязательства Сторон

2.1. Включают в коллективные договоры, среднесрочные и долгосрочные планы развития организаций раздел, связанный с совершенствованием оплаты труда, его нормированием.

Создают условия и механизмы, способствующие реализации норм действующего законодательства, регулирующего отношения.

2.2. Обеспечивают достижение прогнозных показателей роста заработной платы за счет реализации следующих мероприятий:

повышения уровня заработной платы на основе роста производительности труда и других показателей эффективности производства;

совершенствования нормирования труда в целях эффективного использования трудовых ресурсов и снижения материальных затрат;

недопущения необоснованной дифференциации в оплате труда работников отраслей экономики Нижегородской области;

выравнивания уровня оплаты труда в городах и сельской местности как важнейшего условия для расширенного воспроизводства человеческого потенциала Нижегородской области;

обеспечения в бюджетном секторе экономики Нижегородской области государственного регулирования оплаты труда на основе повышения минимальных размеров окладов (минимальных размеров должностных окладов), размеров минимальной ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

развития коллективно-договорных механизмов регулирования заработной платы, применения новых составляющих социального пакета и морального поощрения для руководителей и работников.

2.3. С учетом экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Нижегородской области заключают региональное соглашение о минимальной заработной плате.

2.4. Устанавливают среднюю величину регионального договорного норматива - бюджета развития семьи трудоспособного населения для основных работников внебюджетного сектора экономики по видам экономической деятельности (приложение 2).

2.5. Устанавливают при заключении территориальных соглашений среднемесячную заработную плату по крупным и средним предприятиям, некоммерческим организациям по территории района в соответствии с показателями оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Нижегородской

области, утвержденными распоряжением Правительства Нижегородской области от 20 марта 2013 года № 546-р или приложением 1 к настоящему Соглашению.

2.6. Определяют в коллективных договорах виды, системы оплаты и стимулирования труда, размеры тарифных ставок (окладов), а также соотношения в размерах тарифных ставок (окладов) между категориями персонала и работниками различных профессионально-квалификационных групп, долю оплаты труда в себестоимости продукции, долю тарифной оплаты в общем фонде оплаты труда, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, иные выплаты, с учетом рекомендаций пунктов 4.1-4.9, 5.8 настоящего Соглашения.

2.7. Выплата заработной платы руководителям организаций и их структурных подразделений, их заместителям, а также административно-управленческому персоналу организаций независимо от организационно-правовых форм производится одновременно с выплатой заработной платы работникам.

2.8. В случаях имеющейся задолженности по заработной плате работникам премии руководителям организации не выплачиваются.

2.9. Организация, имеющая задолженность по заработной плате работникам, до погашения задолженности не вправе использовать средства, поступающие от реализации продукции, услуг, а также заемные денежные средства на цели, не связанные непосредственно с производственной деятельностью организации.

2.10. Совершенствуют оплату труда руководителей государственных унитарных предприятий Нижегородской области и акционерных обществ с участием Нижегородской области через систему коллективных и трудовых договоров, соизмеряя размер вознаграждения руководителей с результатами финансово-хозяйственной деятельности руководимых ими организаций.

2.11. Разрабатывают системы нормирования труда с учетом мнения представительного органа работников коллективными договорами или локальными нормативными актами.

2.12. При отсутствии финансовых возможностей для выполнения настоящего Соглашения разрабатывают совместно с первичной профсоюзной организацией поэтапный план реализации Соглашения.

2.13. Гарантируют при смене собственника организации или ее реорганизации создание условий для осуществления деятельности выборных профсоюзных органов.

2.14. Осуществляют государственный и общественный контроль за выделением и использованием средств на оплату труда, выплату социальных пособий.

3. Обязательства Правительства

3.1. Производит оплату труда работников государственных учреждений Нижегородской области по отраслевой системе оплаты - на основе использования профессиональных квалификационных групп в соответствии с

Трудовым кодексом Российской Федерации, законами Нижегородской области, иными нормативными правовыми актами Нижегородской области.

3.2. Производит индексацию (повышение) заработной платы работников государственных учреждений Нижегородской области по решению Правительства Нижегородской области как при формировании областного бюджета на очередной финансовый год, так и в течение очередного финансового года.

3.3. Обеспечивает поэтапный рост оплаты труда в бюджетном секторе экономики, последовательное повышение заработной платы отдельным категориям работников в соответствии с правовыми актами Российской Федерации и Правительства Нижегородской области.

3.4. Совершенствует систему оплаты работников государственных учреждений Нижегородской области с учетом нормативных актов Правительства Российской Федерации и ежегодных Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

3.5. Проводит мониторинг по реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях при оказании государственных (муниципальных) услуг (по итогам I полугодия и года).

3.6. Совершенствует систему оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий при заключении с ними договоров.

3.7. В соответствии с законодательством предоставляет субвенции местным бюджетам для осуществления государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления.

3.8. Устанавливает ежеквартально прожиточный минимум по основным социально-демографическим группам населения Нижегородской области на основе потребительских цен на товары и услуги, входящие в состав потребительской корзины.

3.9. Производит расчет прогнозируемой величины бюджета развития семьи трудоспособного населения и среднемесячной заработной платы в разрезе видов экономической деятельности, а также территориальных коэффициентов, вносит их на утверждение в Нижегородскую региональную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

3.10. Публикует ежеквартально в средствах массовой информации областные данные о сводном индексе цен на товары и услуги, прожиточном минимуме, размерах средней заработной платы по видам экономической деятельности и доходам граждан.

3.11. Содействует заключению территориальных тарифных соглашений во всех муниципальных образованиях Нижегородской области, руководствуясь настоящим Соглашением.

3.12. С целью соблюдения прав работников по своевременной и в полном размере выплате заработной платы координирует деятельность рабочей группы по обеспечению своевременной и в полном размере выплаты заработной платы в организациях Нижегородской области.

4. Обязательства Работодателей

4.1. Формируют фонд оплаты основных работников внебюджетной сферы по видам экономической деятельности в соответствии с приложением 2 к настоящему Соглашению.

4.2. Повышают долю затрат на оплату труда в себестоимости выпускаемой продукции и услуг.

4.3. Обеспечивают долю тарифной (постоянной) части оплаты труда в структуре заработной платы до уровня не менее 60 процентов в организациях реального сектора экономики и в учреждениях бюджетной сферы.

4.4. Устанавливают тарифную (отраслевую) систему оплаты труда, размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), тарифную сетку и межразрядные тарифные коэффициенты и соотношения между работниками различных категорий в зависимости от сложности работ и требований к квалификации, выплаты компенсационного и стимулирующего характера в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

4.5. Проводят тарификацию работ и присваивают квалификационные разряды работникам с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС), Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда.

4.6. Производят выплаты компенсационного характера: оплату за условия труда, отклоняющиеся от нормальных (сверхурочные работы, работы в выходные и нерабочие праздничные дни, за работу в ночное время и т.д.), в соответствии с заключенными коллективными договорами, трудовым договором. Доплата за вредные и (или) опасные условия труда осуществляется всем категориям работников, занятым в этих условиях, пропорционально отработанному времени. Основанием для повышенной оплаты являются результаты специальной оценки условий труда.

4.7. Обеспечивают выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и исполнившим свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере не ниже минимальной месячной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Нижегородской области между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным объединением организаций профсоюзов "Облсовпроф" и объединением работодателей "Нижегородской ассоциации промышленников и предпринимателей".

4.8. Индексируют (повышают) уровень заработной платы в организациях внебюджетной сферы экономики в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги с учетом мотивированного мнения первичного профсоюзного органа.

4.9. Выплачивают дополнительное вознаграждение работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Размер и порядок выплаты указанного вознаграждения определяются коллективным договором, соглашениями, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором. Суммы расходов на выплату дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни относятся к расходам на оплату труда в полном размере.

4.10. Не допускают применения "скрытых" схем оплаты труда, обеспечивают своевременную выплату заработной платы.

4.11. Руководствуются положениями отраслевых тарифных соглашений и данного Соглашения при заключении коллективных договоров.

4.12. Производят выплату заработной платы каждые полмесяца с обязательной выдачей работникам расчетных листков по окончании месяца и обеспечивают очередность платежей по заработной плате, согласно установленному порядку платежей.

4.13. В случае задержки выдачи заработной платы производят выплату ее с денежной компенсацией в размере одной двухсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченной в срок суммы за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока зарплаты, по день фактического расчета включительно.

4.14. Признают приостановку работы в связи с нарушением сроков выплаты заработной платы как простой по вине работодателя.

4.15. Производят частичную выплату пособия по временной нетрудоспособности из собственных средств организации в соответствии с законодательством.

5. Обязательства Профсоюзов

5.1. Разъясняют работникам цели и задачи Соглашения.

5.2. Контролируют и добиваются своевременности выплаты заработной платы в организациях, для чего включают в коллективные договоры разделы, связанные с материальной ответственностью работодателя за задержку выплаты заработной платы.

В случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваются ее выплаты работникам предприятия через комиссии по трудовым спорам и суды.

5.3. Проводят мониторинг применяемых в организациях систем оплаты труда, тарифных ставок, выплат компенсационного характера, уровня заработной платы, обоснованности устанавливаемых тарифов и взаимосвязи их с нормированием труда.

5.4. Добиваются совершенствования нормирования труда, использования квалификационных требований и тарифно-квалификационных характеристик на основе научно-обоснованных государственных рекомендаций.

5.5. Рассматривают заявления и обращения работников по вопросам оплаты труда и принимают по ним соответствующие решения, представляют

интересы работников в суде, добиваются привлечения к ответственности нарушителей трудового законодательства.

5.6. Выступают с инициативой по заключению коллективных договоров с включением в них взаимных обязательств сторон по определению систем и размеров оплаты труда, выплатам пособий и компенсаций.

5.7. Отстаивают и защищают интересы, права и льготы трудовых коллективов.

5.8. Через заключение коллективных договоров добиваются:

5.8.1. Оплаты времени простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, согласно законодательству Российской Федерации не менее 2/3 ставки, оклада работника, по вине работодателя - 2/3 средней заработной платы работника либо в повышенном размере.

5.8.2. Осуществления дополнительных выплат социального характера работникам за счет средств организации.

5.8.3. Соотношения фонда – оплаты труда с результатами финансово-экономических показателей деятельности организаций.

5.9. Нижегородское областное объединение организаций профсоюзов "Облсовпроф" оказывает профсоюзным комитетам организаций:

5.9.1. Юридическую поддержку в отстаивании своих прав в сфере трудового законодательства и выполнении обязательств по коллективным договорам.

5.9.2. Бесплатную консультативную помощь по подготовке и заключению коллективных договоров.

5.9.3. Регулярно информирует профсоюзные организации и объединения профсоюзов об уровне средней заработной платы в области по видам экономической деятельности, об изменении индекса потребительских цен на товары и услуги, размере прожиточного минимума по различным социальным группам населения.

5.9.4. Принимает участие в работе над законодательными и иными нормативными правовыми актами по вопросам труда и уровня жизни населения.

5.9.5. Проводит учебу профсоюзного актива по вопросам охраны труда и контроля за соблюдением трудового законодательства и предоставлением государственных гарантий.

6. Порядок действия Соглашения

6.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2015 года, и действует в течение 2015 года.

6.2. Положения Соглашения являются обязательными для организаций и применяются работодателями при заключении коллективных договоров с работниками. Действие Соглашения распространяется на работодателей привлекающих иностранную рабочую силу.

В случае отсутствия в организациях, на которые распространяется действие настоящего Соглашения, коллективных договоров, работодатели, работники и их представители применяют настоящее Соглашение в качестве

правового акта, регулирующего трудовые и связанные с ними отношения, на локальном уровне социального партнерства.

6.3. Приложения являются неотъемлемой частью данного Соглашения.

6.4. Контроль за выполнением включенных в Соглашение мероприятий осуществляется Нижегородской региональной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений с обсуждением итогов на ее заседании один раз в год.

6.5. Возникшие конфликты и разногласия рассматриваются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.6. В течение срока действия данного Соглашения при условии выполнения содержащихся в нем обязательств объединения профсоюзов воздерживаются от забастовок и других акций протеста.

6.7. Текст Соглашения размещается на официальных сайтах Правительства Нижегородской области, министерства социальной политики Нижегородской области, Нижегородского областного объединения организаций профсоюзов "Облсовпроф", объединения работодателей "Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей" в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и публикуется в газете "Нижегородская правда". Основные положения Соглашения публикуются в газете "Профсоюзная трибуна".

Губернатор
Нижегородской
области, Председатель
Правительства



В.П.Шанцев

Председатель
Нижегородского
областного объединения
организаций профсоюзов
"Облсовпроф"



А.М.Соколов

Генеральный директор
объединения
работодателей
"Нижегородская
ассоциация
промышленников и
предпринимателей"



В.Н.Цыбанев

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Соглашению по основным направлениям
совершенствования оплаты труда на 2015 год
от 14 декабря 2014 № 312-П/354/А-661

**Территориальный коэффициент
для определения среднемесячной заработной платы основных работников
на уровне муниципальных образований**

№ п/п	Наименование муниципальных районов и городских округов	Территориальный коэффициент по отношению к БРС
1	Ардатовский	0,60
2	Арзамасский	0,65
3	Балахнинский	0,78
4	Богородский	0,75
5	Большеболдинский	0,60
6	Большемурашкинский	0,65
7	город Бор	0,95
8	Бутурлинский	0,65
9	Вадский	0,68
10	Варнавинский	0,70
11	Вачский	0,60
12	Ветлужский	0,60
13	Вознесенский	0,65
14	Володарский	0,80
15	Воротынский	0,65
16	Воскресенский	0,55
17	город Выкса	1,30
18	Гагинский	0,58
19	Городецкий	0,82
20	Дальнеконстантиновский	0,65
21	Дивеевский	0,80
22	Княгининский	0,65
23	Ковернинский	0,60
24	Краснобаковский	0,60
25	Краснооктябрьский	0,60

26	Кстовский	1,30
27	Кулебакский	0,80
28	Лукояновский	0,65
29	Лысковский	0,65
30	Навашинский	0,90
31	Павловский	0,76
32	город Первомайск	0,85
33	Перевозский	0,63
34	Пильнинский	0,60
35	Починковский	0,63
36	Семеновский	0,65
37	Сергачский	0,62
38	Сеченовский	0,60
39	Сокольский	0,60
40	Сосновский	0,60
41	Спасский	0,55
42	Тонкинский	0,63
43	Тоншаевский	0,66
44	Уренский	0,66
45	Чкаловский	0,70
46	Шарангский	0,65
47	Шатковский	0,58
48	город Шахунья	0,65
49	город Арзамас	0,80
50	город Дзержинск	0,95
51	город Саров	1,5
52	город Нижний Новгород	1,30
53	В целом по области	1,00

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Соглашению по основным направлениям
совершенствования оплаты труда на 2015 год
от 17 декабря 2014 № 312-17/354/А-661

**Среднемесячная заработная плата
основных работников (по должностям, профессиям)
внебюджетной сферы по видам
экономической деятельности на 2015 год**

Наименование видов экономической деятельности	2015 год
Бюджет развития семьи по области	28311
Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	16987
Рыболовство, рыбоводство и предоставление услуг в этих областях	11324
Добыча полезных ископаемых	18402
Обрабатывающие производства, в т.ч.:	26046
Производство пищевых продуктов, включая напитки	23781
Текстильное и швейное производство	14722
Производство кожи, изделий из кожи и производство обуви	14156
Обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели	15583
Целлюлозно-бумажное производство; издательская и полиграфическая деятельность	28569
Производство целлюлозы, древесной массы, картона и изделий из них	28569
Издательская и полиграфическая деятельность, тиражирование записанных носителей информации	28569
Производство кокса и нефтепродуктов	56622
Химическое производство	33973
Производство резиновых и пластмассовых изделий	25972
Производство прочих неметаллических минеральных продуктов	31142
Металлургическое производство и производство готовых металлических изделий	33973
Металлургическое производство	36361
Производство готовых металлических изделий	25972
Производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования	31686

Производство офисного оборудования и вычислительной техники	20777
Производство электрических машин и электрооборудования	23375
Производство электронных компонентов, аппаратуры для радио, телевидения и связи	42467
Производство изделий медицинской техники, средств измерений, оптических приборов и аппаратуры, часов	29727
Производство транспортных средств и оборудования: в т.ч.	31166
Производство судов, летательных и космических аппаратов и прочих транспортных средств	31166
Производство автомобилей, прицепов и полуприцепов	31166
Прочие производства	21233
Производство мебели и прочей продукции, не включенные в другие группировки	20950
Обработка вторичного сырья	25972
Производство машин и оборудования (без производства оружия и боеприпасов)	28569
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	25480
Производство, передача распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды	33973
Сбор, очистка и распределение воды	24064
Строительство	22649
Оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	21233
Торговля автотранспортными средствами и мотоциклами, их техническое обслуживание и ремонт	25972
Оптовая торговля, включая торговлю через агентов	22076
Розничная торговля	18402
Деятельность гостиниц и ресторанов	19818
Транспорт и связь, в том числе:	33973
деятельность сухопутного транспорта	34539
деятельность железнодорожного транспорта	41051
Деятельность прочего сухопутного транспорта	24064
Транспортирование по трубам	57138
деятельность водного транспорта	45298
деятельность воздушного транспорта	48129
Вспомогательная и дополнительная транспортная деятельность, в том	25972

числе:	
Деятельность туристических агентств	22649
Связь	38220
Финансовая деятельность	48129
страхование	36804
Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	37371
Операции с недвижимым имуществом	19818
Научные исследования и разработки	49544
Государственное управление и обеспечение военной безопасности; обязательное социальное обеспечение	37371
Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	22649
Удаление сточных вод, отходов аналогичная деятельность	23215

Примечание: основные работники предприятия (организации) - все работники, за исключением рабочих 1, 2 разряда (и приравненных к ним), а также менеджмент среднего звена организации, начиная с уровня начальника цеха, отдела и выше.